



Witajcie

w trzecim wydania biuletynu MICROIDEA. W miarę zbliżania się do ostatniego roku projektu konsorcjum nadal osiąga doskonałe wyniki we wszystkich pakietach roboczych. Opracowanie materiałów edukacyjnych, testowanie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji oraz nasz udział w ważnych wydarzeniach europejskich to znaczące postępy. W tym wydaniu przedstawiamy najważniejsze działania, które miały miejsce w ostatnich miesiącach, oraz przyglądamy się temu, co nas czeka w przyszłości.

W tym wydaniu

1. Projektowanie edukacji i opracowywanie materiałów edukacyjnych w ramach projektu MICROIDEA
2. MICROIDEA na 34. dorocznej konferencji EfVET
3. 4. międzynarodowe spotkanie projektowe w Reus
4. Międzynarodowa konferencja hybrydowa w Reus
5. Rozwój narzędzi opartych na sztucznej inteligencji w ramach projektu MICROIDEA
6. Następne kroki: wizyta studyjna na Sri Lance

MIKROPOŚWIADCZENIA: **uzupełniają luki**
w umiejętnościach

Projektowanie edukacji opracowywanie materiałów edukacyjnych w ramach projektu MICROIDEA

Konsorcjum MICROIDEA ukończyło komplet materiałów edukacyjnych, co stanowi ważny etap realizacji projektu. Materiały te zostały opracowane wspólnie i opierają się na konkretnych potrzebach rynku pracy zidentyfikowanych na wczesnym etapie projektu.

Każdy mikrocertyfikat opiera się na jasnych efektach uczenia się, które odzwierciedlają umiejętności oczekiwane przez pracodawców w rzeczywistym miejscu pracy. Materiały łączą treści teoretyczne z praktycznymi zadaniami, pomagając uczącym się rozwijać kompetencje przydatne w pracy. Ich struktura sprzyja zarówno samodzielnej nauce, jak i nauczaniu prowadzonemu przez trenera, dzięki czemu nadają się one do wykorzystania w ośrodkach kształcenia i szkolenia zawodowego, placówkach kształcenia dorosłych oraz środowiskach szkoleniowych łączących różne formy nauczania.

Aby zapewnić dostępność i łatwość użytkowania, moduły są napisane prostym językiem, zorganizowane w kompaktowe jednostki i zaprojektowane tak, aby można je było wdrażać bez dodatkowych zasobów. Cała treść jest dostosowana do profilu zawodowego kelnera/kelnerki, dzięki czemu szkolenie jest adekwatne i bezpośrednio powiązane z wymaganiami rynku.

Po ukończeniu materiałów MICROIDEA wkracza w rok 2026 dobrze przygotowana do fazy pilotażowej i certyfikacji.

Programy nauczania i materiały szkoleniowe – główny zawód



Dla praktykantów

- PPT
- Notatki z zajęć
- Filmy
- Przewodnik po programie edukacyjnym i certyfikacyjnym dla kelnerów



Dla nauczycieli/ trenerów

- Przewodnik szkoleniowy dla nauczycieli i trenerów
- Materiały szkoleniowe dla trenerów

Certyfikacja

- Bazy pytań
- Scenariusze

MIKROPOŚWIADCZENIA: **uzupełniają luki**
w umiejętnościach

Prezentacja projektu MICROIDEA na 34. dorocznej konferencji EfVET

powięconej tematowi „Dobre samopoczucie w cyfrowym świecie
– kształtowanie przyszłości kształcenia i szkolenia zawodowego 2035”



MICRO
IDEA

Co-funded by
the European Union

Projekt MICROIDEA został zaprezentowany podczas 34. dorocznej konferencji EfVET, która odbyła się w Fatimie w Portugalii w dniach 22–25 października 2025 r. Podczas sesji okrągłego stołu EfVET partnerzy konsorcjum z Grecji, Hiszpanii i EfVET zaprezentowali prace projektu dotyczące wysokiej jakości, wiarygodnych mikrocertyfi katów oraz ich roli we wspieraniu osób uczących się, poszukujących pracy i dostawców usług kształcenia i szkolenia zawodowego. Dyskusja koncentrowała się na tym, w jaki sposób mikrocertyfikaty mogą poprawić jakość życia, promować sprawiedliwy dostęp do rozwoju umiejętności i odpowiadać na pojawiające się potrzeby rynku pracy. Partnerzy przedstawili metodologię MICROIDEA, strukturę mikrokwalifikacji oraz oparte na sztucznej inteligencji narzędzia analizy rynku pracy opracowane w ramach projektu. Uczestnicy zastanawiali się, w jaki sposób wyniki tych prac mogą wspierać podnoszenie kwalifikacji i przekwalifikowanie, poprawiać przejrzystość efektów uczenia się oraz wzmacniać powiązania między organizacjami kształcenia i szkolenia zawodowego a pracodawcami. Sesja spotkała się z dużym zainteresowaniem praktyków kształcenia i szkolenia zawodowego, podmiotów odpowiedzialnych za politykę oraz instytucji szkoleniowych, potwierdzając rosnące znaczenie mikrokwalifikacji o gwarantowanej jakości w kształtowaniu przyszłości kształcenia i szkolenia zawodowego.

MIKROPOŚWIADCZENIA: **uzupełniają luki**
w umiejętnościach

4. międzynarodowe spotkanie partnerów

Reus, Hiszpania (12–14 listopada 2025)

Partnerzy projektu MICROIDEA spotkali się w Reus w Hiszpanii w dniach 12–14 listopada 2025 r. na czwartym międzynarodowym spotkaniu projektowym, którego gospodarzem była organizacja DomSpain. Spotkanie poświęcone było przeglądowi postępów we wszystkich pakietach roboczych oraz przygotowaniu kolejnych etapów realizacji projektu. Partnerzy omówili aktualny stan profilu zawodowego, ukończone mikrokwalifikacje oraz opracowanie systemu certyfikacji. Uniwersytet Peloponezu zaprezentował najnowszą wersję opartego na sztucznej inteligencji narzędzia analizy rynku pracy, a DomSpain podzielił się postępami krajowych zespołów szkoleniowych i przygotowaniami do działań pilotażowych. Konsorcjum przeanalizowało również postępy w zakresie rozpowszechniania informacji, statystyki strony internetowej i planowanych działań komunikacyjnych. Spotkanie zakończyło się szczegółową sesją planowania na początek 2026 r., zapewniającą, że wszyscy partnerzy są zgrani i gotowi do przejścia do fazy pilotażowej.



MICRO
IDEA



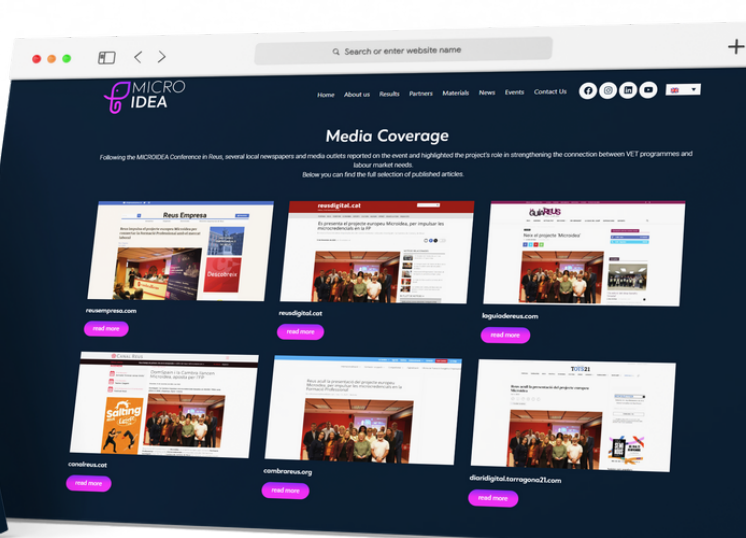
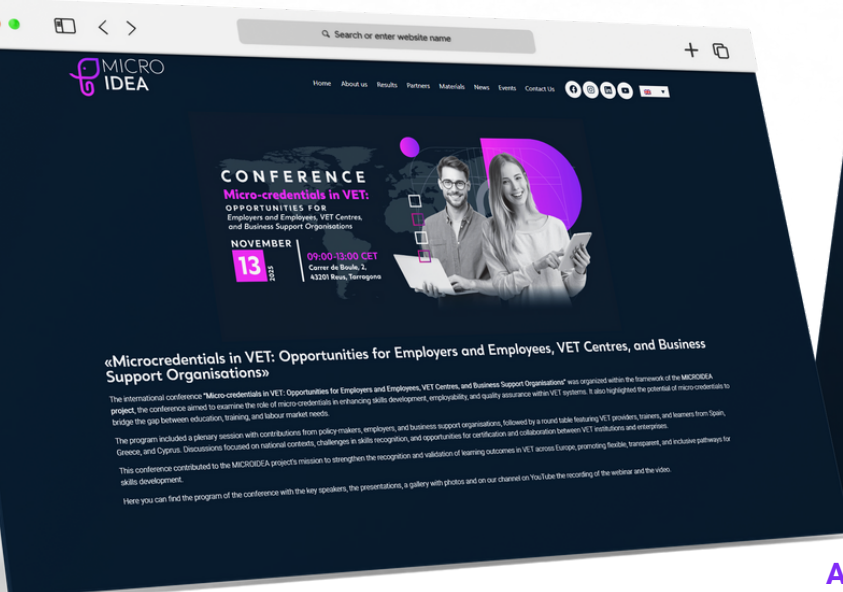
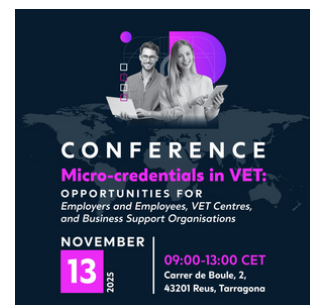
Co-funded by
the European Union

MIKROPOŚWIADCZENIA: **uzupełniają luki**
w umiejętnościach

Międzynarodowa konferencja hybrydowa

„Mikropoświadczenia w kształceniu i szkoleniu zawodowym: możliwości dla pracodawców i pracowników, ośrodków kształcenia i szkolenia zawodowego oraz organizacji wspierających przedsiębiorstwa”

13 listopada 2025 r. w Reus w Hiszpanii odbyła się międzynarodowa konferencja hybrydowa zatytułowana „Mikropoświadczenia w kształceniu i szkoleniu zawodowym: możliwości dla pracodawców i pracowników, ośrodków kształcenia i szkolenia zawodowego oraz organizacji wspierających biznes”, zorganizowana przez Izbę Handlową w Reus i DomSpain w ramach projektu Erasmus+ MICROIDEA. Wydarzenie zgromadziło dostawców usług kształcenia i szkolenia zawodowego, pracodawców, organizacje wspierające biznes oraz decydentów z Grecji, Hiszpanii i Cypru. Prelegenci przedstawili wartość mikrokwalifikacji dla podnoszenia kwalifikacji i przekwalifikowania, podkreślając ich rolę w poprawie szans na zatrudnienie, wspieraniu rozwoju kariery i rozwiązywaniu problemów związanych z niedoborem umiejętności w poszczególnych sektorach. Uczestnicy zapoznali się z materiałami szkoleniowymi MICROIDEA, narzędziami opartymi na sztucznej inteligencji oraz opracowywanym systemem certyfikacji, uzyskując jasny obraz tego, w jaki sposób projekt wspiera przejrzyste, wiarygodne i elastyczne ścieżki kształcenia. Konferencja zachęcała do dialogu między podmiotami z sektora edukacji i przemysłu oraz podkreśliła rosnące znaczenie mikrokwalifikacji o gwarantowanej jakości w nowoczesnych systemach kształcenia i szkolenia zawodowego.



Aby dowiedzieć się więcej sprawdź naszą stronę:

<https://micro-idea.eu/conference-micro-credentials-in-vet/>

MIKROPOŚWIADCZENIA: uzupełniają luki w umiejętnościach

Rozwój narzędzi opartych na sztucznej inteligencji w MICROIDEA



Uniwersytet Peloponezu nadal wzmacnia narzędzia cyfrowe projektu, oferując zintegrowane środowisko, które wspiera osoby poszukujące pracy, uczących się i trenerów. Narzędzie One Skills Self-Assessment Tool pomaga użytkownikom ocenić ich umiejętności przekrojowe i zidentyfikować braki poprzez prostą ścieżkę cyfrową. Po zakończeniu oceny otrzymują spersonalizowane informacje zwrotne i zalecenia szkoleniowe oparte na ich potrzebach edukacyjnych i celach zawodowych. Równoległy system rekomendacji oparty na sztucznej inteligencji analizuje profile użytkowników i dane dotyczące rynku pracy, aby zaproponować możliwości zatrudnienia, wskazać brakujące kompetencje i zasugerować ukierunkowane ścieżki podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania. Zapewnia on ranking dopasowanych ofert pracy, sugestie dotyczące CV oraz jasne kroki rozwoju kariery. Silnik ekstrakcji i analizy danych dotyczących zatrudnienia gromadzi i przetwarza ogłoszenia o pracy z Grecji, Hiszpanii i Cypru, klasyfikując je zgodnie z taksonomiami ESCO i NACE. Panele kontrolne przedstawiają podstawowe umiejętności, kwalifikacje zawodowe i trendy w zatrudnieniu, pomagając dostawcom usług kształcenia i szkolenia zawodowego dostosować się do potrzeb rynku. Dwie platformy użytkowników wspierają praktyczne wykorzystanie tych narzędzi. Moduł dla osób poszukujących pracy umożliwia utworzenie konta, przesłanie lub wygenerowanie CV oraz dostęp do rekomendacji dotyczących kariery i szkoleń opartych na sztucznej inteligencji. Moduł dla trenerów/konsultantów umożliwia profesjonalistom przeglądanie profili użytkowników, pobieranie dostosowanych planów szkoleń i śledzenie zarejestrowanych modułów. Systemy te tworzą razem ujednolicony ekosystem cyfrowy, który łączy ocenę umiejętności, informacje o rynku pracy i

Następne kroki



Konsorcjum przygotowuje się do zbliżającej się wizyty studyjnej na Sri Lance, zorganizowanej przez 3F w ramach fazy eksploatacji projektu. Misja ta pozwoli partnerom zaprezentować kluczowym interesariuszom mikrokwalifikacje MICROIDEA, podejście certyfikacyjne ISO 17024 oraz narzędzia informatyczne projektu. Każdy partner wniesie swój wkład zgodnie ze swoją wiedzą specjalistyczną, od promowania certyfikacji i wzmacniania współpracy w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego po badanie możliwości współpracy na rynku pracy i możliwości badawczych. Wizyta ta zwiększy międzynarodową rozpoznawalność projektu MICROIDEA.



MIKROPOŚWIADCZENIA: **uzupełniają luki**
w umiejętnościach



MICRO-credentials
Identifying,
DEveloping, testing and
ASsessing innovative approaches

Na zakończenie

Bądźcie na bieżąco
z kolejnymi ekscytującymi aktualnościami i
kamieniami milowymi
w naszej podróży ku
identyfikacji, opracowywaniu, testowaniu
i ocenie innowacyjnych podejść
poprzez mikrokwifikacje!

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA



microideaproject



microidea.project



microidea-project



@MicroideaProject

SKANUJ KOD QR I
UZYSKAJ DOSTĘP DO
NASZEJ STRONY



micro-idea.eu



PARTNERSTWO

Poznajcie oddanych partnerów, którzy realizują projekt MICROIDEA. Nasze partnerstwo składa się z różnych organizacji publicznych i prywatnych oraz interesariuszy, łączących naukowców, praktyków i partnerów posiadających możliwość dotarcia do decydentów politycznych. Wspólnie angażujemy się w umożliwienie przenoszenia mikro-kwalifikacji między krajami, pracodawcami, systemami edukacji i szkoleń oraz systemami zatrudnienia.

Więcej informacji można znaleźć w sekcji partnerzy na naszej stronie internetowej: <https://micro-idea.eu/partners/>



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
UNIVERSITY OF PELLOPONNISE

TÜV
AUSTRIA

100
YEARS

AHK

German-Hellenic Chamber
of Industry and Commerce
Ελληνογερμανική Επιτροπή
Βιομηχανίας και Εμπορίου



INSTYTUT
ANALIZ
RYNKU
PRACY

eurosuccess
CONSULTING
RESEARCH | CREATION | DEVELOPMENT



EFVET
European Forum
of Technical and Vocational
Education and Training



ACRONYM
BUSINESS CONSULTANTS



c-cambraReus

3F



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.