

4

BOLETÍN

Bienvenido a



MICRO IDEA

PROYECTO
ERASMUS+

Marzo de 2026

PROYECTO N.º: 101132889-MICROIDEA-ERASMUS-EDU-2023-PI-FORWARD



Bienvenido a la cuarta edición del boletín MICROIDEA.

En este número, destacamos la visita de estudio estratégica a Sri Lanka, donde el consorcio colaboró con autoridades nacionales, instituciones de formación y actores del mercado laboral para ampliar la dimensión internacional de MICROIDEA. También presentamos los próximos pasos hacia la certificación y la implementación en 2026.

Haciendo que las **microcredenciales** sean aplicables a todos los sectores

Ampliando el alcance global de MICROIDEA



Del 26 al 30 de enero de 2026, el consorcio MICROIDEA llevó a cabo una visita de estudio estratégica a Sri Lanka como parte de las actividades de cooperación internacional y explotación del proyecto. La misión tuvo como objetivo presentar la metodología MICROIDEA, las microcredenciales, el enfoque de certificación ISO/IEC 17024 y las herramientas del mercado laboral basadas en IA a las principales partes interesadas nacionales activas en el desarrollo de competencias y la movilidad laboral.

Abordando la brecha de certificación



Las partes interesadas destacaron un desafío importante: aunque los sistemas nacionales de cualificación, como el NVQ y el RPL, están bien establecidos, existe una certificación internacionalmente reconocida limitada para los trabajadores que se dirigen a mercados laborales más allá de los acuerdos bilaterales existentes, especialmente en Europa.

El enfoque de MICROIDEA basado en la norma ISO/IEC 17024 fue recibido positivamente como una solución complementaria que puede:

- Mejorar la transparencia de las competencias
- Apoyar prácticas de contratación justas
- Mejorar la empleabilidad y la protección de los trabajadores

Haciendo que las **microcredenciales** sean aplicables a todos los sectores

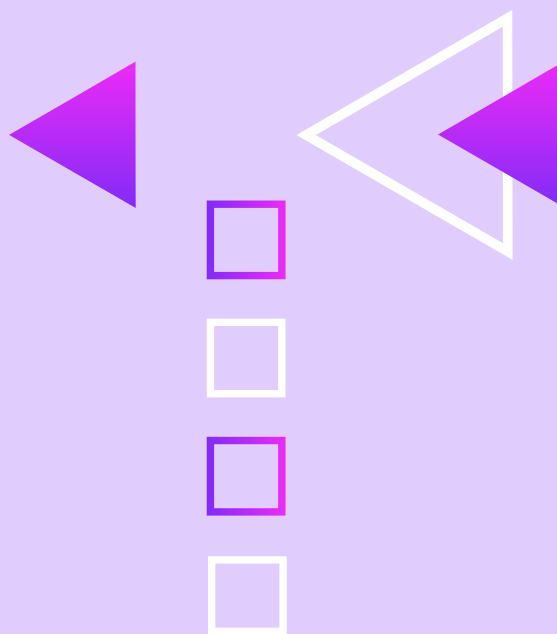
Construyendo alianzas estratégicas



Durante la visita, se celebraron reuniones con:

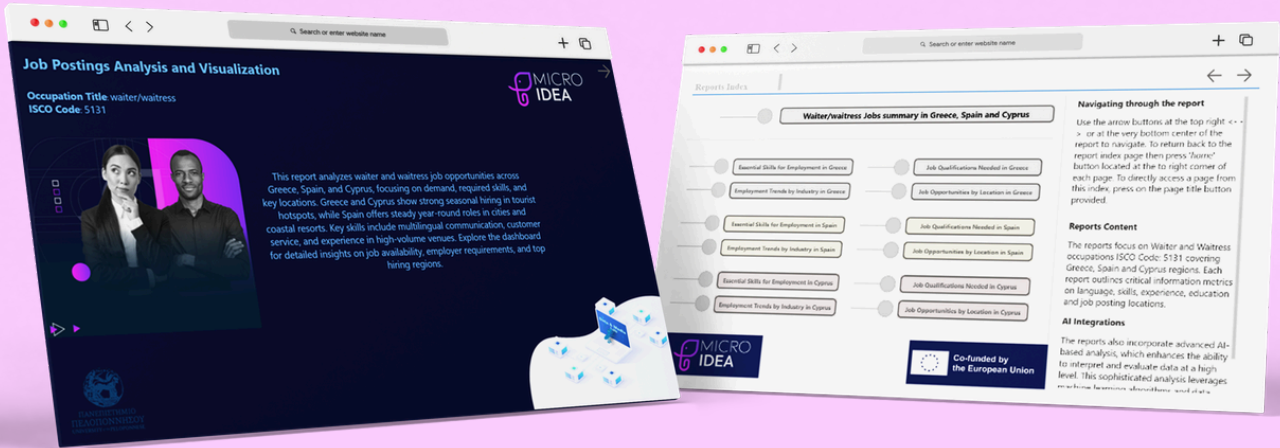
- El sindicato FTZ & GSEU
- La Comisión de Educación Terciaria y Formación Profesional (TVEC)
- Agencias privadas de contratación (representantes de ALFEA)
- El Instituto de Turismo y Gestión Hotelera de Sri Lanka (SLITHM)
- Funcionarios del Ministerio de Trabajo

Las discusiones se centraron en **fortalecer la certificación de competencias, mejorar el reconocimiento internacional de las cualificaciones y apoyar vías de movilidad laboral más seguras.**



Haciendo que las **microcredenciales** sean aplicables a todos los sectores

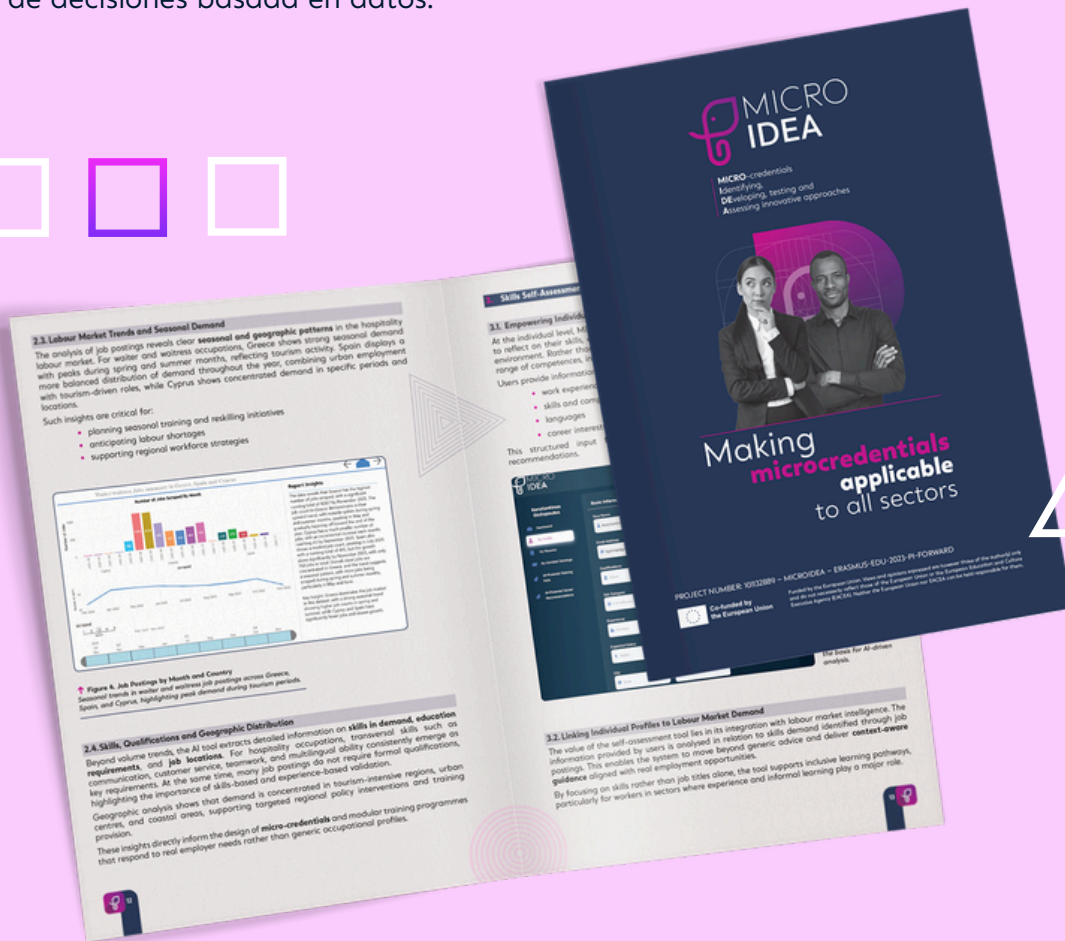
Presentación de las herramientas digitales de MICROIDEA



El consorcio también presentó sus herramientas impulsadas por inteligencia artificial, entre ellas:

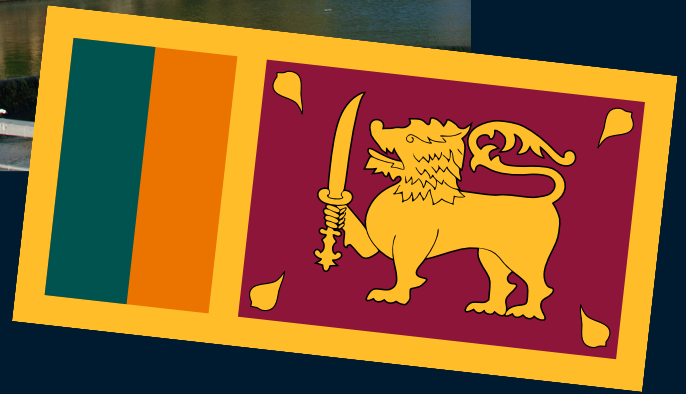
- La plataforma de análisis de ofertas de empleo, que extrae las competencias más demandadas a partir de datos del mercado laboral.
- La herramienta de análisis y correspondencia de CV, que identifica brechas de competencias y sugiere itinerarios de mejora de habilidades específicos.

Estas herramientas permiten pasar de una planificación de competencias basada en suposiciones a una toma de decisiones basada en datos.



Haciendo que las **microcredenciales** sean aplicables a todos los sectores

Un paso estratégico hacia adelante



La misión en Sri Lanka confirmó un fuerte interés en modelos de certificación innovadores y en la cooperación internacional en el desarrollo de competencias.

Al conectar los sistemas nacionales de formación con la certificación ISO/IEC 17024 y la inteligencia del mercado laboral impulsada por IA, MICROIDEA continúa reforzando su papel como puente entre la educación, la certificación y el empleo.



Haciendo que las **microcredenciales** sean aplicables a todos los sectores



MICRO-credentials
Identifying,
DEveloping, testing and
ASsessing innovative approaches

Nota final

La visita de estudio a Sri Lanka marcó un hito importante en la estrategia de internacionalización de MICROIDEA. Al establecer una cooperación estructurada más allá de Europa y alinear los sistemas de formación con la certificación ISO/IEC 17024, el proyecto refuerza la portabilidad y el reconocimiento de las microcredenciales a nivel internacional. A medida que avanzamos hacia la fase piloto y de certificación en 2026, MICROIDEA continúa conectando el desarrollo de competencias, la inteligencia del mercado laboral y la certificación con garantía de calidad en una vía coherente. Permanezca atento a los próximos resultados piloto y a los hitos de certificación.

SÍGUENOS EN LAS REDES SOCIALES



ESCANEA ESTE CÓDIGO
QR PARA ACCEDER
A NUESTRO SITIO WEB
DEL PROYECTO.



micro-idea.eu

ASOCIACIÓN

Conozca a los socios dedicados que impulsan el proyecto MICROIDEA. Nuestra asociación está compuesta por una combinación de organizaciones públicas y privadas y partes interesadas, que reúnen investigadores, profesionales y socios con capacidad para llegar a los responsables de la formulación de políticas. Juntos estamos comprometidos a permitir la portabilidad de las microcredenciales entre países, empleadores y sistemas de educación, formación y empleo.

Descubra más en la sección de socios de nuestro sitio web: <https://micro-idea.eu/partners/>



Cofinanciado por
la Unión Europea

Financiado por la Unión Europea. No obstante, los puntos de vista y opiniones expresados son exclusivamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Agencia Ejecutiva en el Ámbito Educativo y Cultural Europeo (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser consideradas responsables de las mismas.